

# 中期経営戦略（2018～2020年度）

## 社会福祉法人なごみ会

### 【今期のコンセプト】

私たちの最大の強みである「職員力」を大切に、これをさらに強化し確固たるものにすべく「働きやすい・働きたい職場づくり」を最大のテーマに取り組めます。スピード感を持って取り組むことにより、職場に漂う閉塞感を打破し、職員が「やりがい」や「誇り」を持って働ける職場を目指します。

2020

### 【レベルアップ】

- ①研修の体系化
- ②新賞与制度の導入

### 【地域貢献】

- ③地域貢献事業の新規展開
- ④新規展開事業の検討

2019

### 【環境・処遇】

- ②俸給表の全面見直し(昇給額UP)
- ③キャリアパスの全面見直し
- ④諸手当の充実
- ⑤定年延長（60才→65才）
- ⑥資格取得支援制度導入
- ⑦正職員への積極登用(職員区分を明確化)
- ⑧介護記録の電子化
- ⑨新制服の導入
- ⑩かけはし福江大規模改修
- ⑪職員の「楽しみ」拡充
- ⑫休暇制度を充実
- ⑬退職金制度の明確化

### 【レベルアップ】

- ⑭人事異動の定例化
- ⑮広報予算の重点化
- ⑯「顔なじみ」交流の展開
- ⑰業務マニュアルの統一化
- ⑱新人育成システム制定
- ⑲きょうだい割引の検討(学童)
- ⑳訪問・サ高住事業の在り方検討

2018

### 【環境・処遇】

- ①個人調書導入



社会福祉法人なごみ会

つなぐかけはしつながる架け橋

