

社会福祉法人なごみ会 次世代育成支援行動計画

職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年11月 1日 ～ 2024年10月31日まで

2. 内容

目標1：職員の仕事と私生活の両方を充実させる「ワークライフバランス」の推進に取り組むため、「短時間正職員制度」を導入する。

<対策>

- 2022年11月～ 短時間正職員制度導入に向けた規則準備、職員への説明・周知
- 2022年12月～ 短時間正職員就業規則の制定・運用開始

目標2：子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する。

<対策>

- 2023年 4月～ 受け入れ体制等について検討開始
- 2024年 4月～ 法人内メールなどによる職員への参観日実施についての周知
- 2024年度～ 参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討

※新型コロナウイルス感染症の感染拡大により、前回の計画期間での実施を断念。

今期計画期間で再度実施する。