

社会福祉法人なごみ会 次世代育成支援行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年11月 1日 ～ 2026年10月31日まで

2. 内容

目標1：子の誕生を控えている男性職員の育児休業取得を促進する措置を行う。

<対策>

- 2024年11月～ 法人運営委員会等により制度の説明・周知を行い、男性の育児休業利用促進を促す。
- 都度 男性の育児休業取得者を事例として紹介し、より利用しやすい環境を構築する。

目標2：職員の仕事と私生活の両方を充実させる「ワークライフバランス」の推進に取り組むために導入した、「短時間正職員制度」の定着を図る。

<対策>

- 2024年11月～ 導入済み「短時間正職員制度」について職員への説明・周知。
- 2025年 1月～ 潜在的な制度利用希望者把握に向けた意向調査を個人面談により実施し、利用希望者が希望に即した利用ができるよう促す。