

社会福祉法人なごみ会 次世代育成支援行動計画

職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年12月7日 ～ 2022年10月31日まで

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2020年12月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2021年 2月～ 制度に関する説明資料の配布、会議等で説明

目標2：地域の若者のインターンシップの受入れを行う。

<対策>

- 2021年 4月～ 受け入れ体制等について検討開始
- 2021年10月～ 関係行政機関、学校との調整・連携
- 2022年度～ インターンシップの受入開始

目標3：子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する。

<対策>

- 2021年 4月～ 受け入れ体制等について検討開始
- 2022年 4月～ 法人内メールなどによる職員への参観日実施についての周知
- 2022年度～ 参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討