

# 社会福祉法人なごみ会

## 中期経営戦略（2018～2020年度）の進捗状況

### 【全体状況】

今期は、「働きやすい・働きたい職場づくり」を最大のテーマに取り組んでおり、その骨格となる中期戦略は、以下の通り、概ね順調に進んでおります。

また、戦略事項には盛り込まれていない【ノーリフティングケア】【ユマニチュードのケア】といった先進的ケアにも取り組み始めました！

## 2018

### 【環境・処遇】

- ①個人調書導入  
⇒導入済み（個別面談前に希望や個人事情を把握）

## 2020

### 【レベルアップ】

- ①研修の体系化 ⇒19年度より年度計画を策定
  - ②新賞与制度の導入 ⇒（検討中）
- ### 【地域貢献】
- ③地域貢献事業の新規展開 ⇒なごみプレイスつぼうちを活用した「集いの場」づくり
  - ④新規展開事業の検討 ⇒（成年後見事業を検討中）

## 2019

### 【環境・処遇】

- ②俸給表の全面見直し(昇給額UP) ⇒見直し済み（俸給表はHPで公開）
- ③キャリアパスの全面見直し ⇒見直し済み（HPで公開）
- ④諸手当の充実 ⇒住居、職員紹介、年末年始手当等々を新設（HPで公開）
- ⑤定年延長（60才→65才）⇒延長済み
- ⑥資格取得支援制度導入 ⇒資格取得支援手当を新設（合否や継続勤務を問わない）
- ⑦正職員への積極登用(職員区分を明確化) ⇒これまで4名を正職に転換
- ⑧介護記録の電子化 ⇒導入済み（Notice（iPodTouchで入力）は県内初導入）
- ⑨新制服の導入 ⇒制服プロジェクトチームで検討し、導入済み
- ⑩かけはし福江大規模改修 ⇒（20年度中の着工を前提に検討中）
- ⑪職員の「楽しみ」拡充 ⇒全職員の誕生日に「お食事券」を贈呈
- ⑫休暇制度を充実 ⇒採用時から10日間の年休付与・子の看護休暇の有給化etc.
- ⑬退職金制度の明確化 ⇒対象職員や支給額を明確化

### 【レベルアップ】

- ⑭人事異動の定例化 ⇒実施済み（職員の個別事情に配慮）
- ⑮広報予算の重点化 ⇒実施済み（オリジナルクリアファイル等を作成）
- ⑯「顔なじみ」交流の展開 ⇒感謝祭として実施
- ⑰業務マニュアルの統一化 ⇒「介護業務マニュアル」を作成
- ⑱新人育成システム制定 ⇒「メンター制」と「OJTチェック表」を導入
- ⑲きょうだい割引の検討(学童) ⇒20年度から実施
- ⑳訪問・サ高住事業の在り方検討 ⇒（検討中）



社会福祉法人なごみ会

つなぐかけはしつなかる架け橋

