

社会福祉法人なごみ会 キャリアパス一覧表（給与規程第11条第2項に定める別表）

役職	俸給表	役割	職責	任用の要件				給与 (月額:円)	備考
				必要な資格等 (介護職)	必要な資格等 (介護職以外)	必要な研修 (共通)	新卒入職者の 経験年数の 目安		
施設長	7級	○施設運営を総括 ○施設運営の責任者	○法人理念の浸透、法人理念に基づく中期経営計画の策定・管理 ○人材採用・育成・評価・処遇の決定 ○経営安定方策（賞与総額等）の企画・決定 ○災害等の緊急事態における陣頭指揮 ○地域・行政等の連携・折衝	—	—	—	15年～	基本給270,000～ (昇給幅8,000) 管理職手当70,000	
副施設長	6級		○施設長の役割を補佐 (不在時は代行)	—	—	—	12年～	基本給230,000～ (昇給幅5,000) 管理職手当50,000	必要に応じて配置
係長	5級	○事業所運営を総括 ○事業所運営の責任者	○法人理念（法人中期経営計画）に基づく年度事業計画の策定・管理 ○事業所職員の健康・悩み・課題等の状態把握 ○役職者間における役割分担の決定・管理 ○定員確保等の経営安定方策の実行 ○人材育成（研修の人選等）の管理 ○事業所外部との連携・調整・調査事項への対応 ○事業所課題の抽出・進捗状況の管理・施設長への報連相 ○事業所定例会議の企画・運営 ○苦情・トラブルの初期対応・状況把握 ○災害等の緊急事態における対応 ○人事評価・処遇等を施設長へ進言	・介護福祉士 ・認知症実務者研修	・社会福祉士or看護師or准看護師or介護支援専門員or理学療法士or作業療法士or言語聴覚士or栄養士	・施設長が指定する 管理者向けの外部研修 ・ユマニチュード基礎研修	9年～	基本給190,000～ (昇給幅4,000) 管理職手当30,000	
主任	4級		○係長の指示に基づき事業所運営の総括を補佐 (不在時は代行)	同上	同上	同上	6年～	基本給180,000～ (昇給幅3,500) 管理職手当15,000	必要に応じて配置
副主任	3級						3年～	基本給170,000～ (昇給幅3,000) 管理職手当10,000	
専門係員	2級	○専門的知識に基づき担当業務を適切に遂行 ○事業所の課題解決に向けた提案・行動	○年度事業計画の実行・実現に向けた提案 ○専門的知識に基づくケアの提案・実行 ○担当ご利用者ケアプランの作成（関与） ○事業所（法人）内の委員会活動 ○事業所決定事項の実行・改善に向けた提案 ○研修への積極的参加 ○事業所定例会議への出席・提案	介護福祉士	同上	・施設長（係長）が指定する専門職向けの外部研修	—	基本給150,000～ (昇給幅2,000)	20年で昇給停止
係員	1級	○担当業務を適切に遂行 ○事業所の課題解決に向けた提案・行動	○年度事業計画の実行・実現に向けた提案 ○事業所（法人）内の委員会活動 ○事業所決定事項の実行・改善に向けた提案 ○研修への積極的参加 ○事業所定例会議への出席・提案 ○専門資格取得に向けた学習	認知症基礎研修	—	・施設長（係長）が指定する専門職向けの外部研修 ・法人内新入職員向け研修	—	基本給140,000～ (昇給幅1,300)	10年で昇給停止
准職員	—	○担当業務を適切に遂行	○年度事業計画の実行 ○事業所決定事項の実行	認知症基礎研修	—	・法人内新入職員向け研修	—	時給制	