

社会福祉法人なごみ会 キャリアパス一覧表 (給与規程第11条第2項に定める別表)

職層	役職	俸給表	役割	職責	任用の要件			給与 (月額:円)	備考
					必要な資格等 (事務・調理・学童を除く)	必要な研修	経験年数の目安		
経営職	理事長	—	法人に係る一切の最終責任を負う	○法人に係る一切の最終責任を負う				300,000	理事会にて選任
	法人本部長	8級	法人経営の統括	○法人のビジョンを示す ○経営資源(ヒト、モノ、カネetc.)に関する企画・意思決定 ○法人の認知度向上 ○法人経営の安定と改善	・社会福祉施設長資格	・経営管理(戦略)研修 ・人材育成研修	—	基本給300,000～ (昇給幅10,000) 管理職手当100,000	経営力を重視
経営管理職	施設長	7級	施設運営の総括	○施設業務全般に係るマネジメント ○施設内事業の予算管理と経営改善 ○提供サービスの質の維持・向上 ○他機関や行政等と連携し、地域福祉に貢献 ○法人理念の浸透	・福祉に関する専門的な資格及び知識 ・認知症 管理 者研修	・施設管理運営研修(上級) ・人材育成、指導等の研修	15年～	基本給270,000～ (昇給幅8,000) 管理職手当70,000	必置
	副施設長	6級	施設運営の総括を 補佐 (必要に応じて代行)	同上	・福祉に関する専門的な資格及び知識 ・認知症 管理 者研修	・施設管理運営研修(上級) ・人材育成、指導等の研修	12年～	基本給230,000～ (昇給幅5,000) 管理職手当50,000	必要に応じて配置
管理職	係長	5級	所属部署の業務運営を総括	○担当部門全般に係るマネジメント ○課題の把握・解決の責任者 ○所属職員間の融和構築の責任者 ○他部門・他機関との連携・連絡調整の総括 ○決定事項の伝達・浸透	・福祉に関する専門的な資格及び知識 ・認知症 実務 者研修	・福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程(上級管理者コース)又は管理職(リーダー)対象の研修	9年～	基本給190,000～ (昇給幅4,000) 管理職手当30,000	必要に応じて配置
	主任	4級	所属部署の業務運営の総括を 補佐 (必要に応じて代行)	○マネージャーの職務状況を把握し、職責を 補佐 (必要に応じて代行) ○担当業務に関して 高度な 技術と知識を有し、 模範として リーダーシップを発揮 ○新人(新入)職員の研修・教育の 責任者	・認知症 実務 者研修	・福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程(管理職員コース)又は管理職(リーダー)対象の研修	6年～	基本給180,000～ (昇給幅3,500) 管理職手当15,000	必要に応じて配置 (係長不在時は係長の職責を担う)
	副主任	3級	所属部署の業務運営の総括を 補助 (必要に応じて代行)	○マネージャー若しくはチーフの 指示に従い 、両者の職責を 補助 (必要に応じて代行) ○担当業務に関して 高度な 技術と知識を有し、リーダーシップを発揮 ○新人(新入)職員の研修・教育の 総括	・認知症 実務 者研修	・福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程(チームリーダーコース)又は管理職(リーダー)対象の研修	3年～	基本給170,000～ (昇給幅3,000) 管理職手当10,000	必要に応じて配置
一般職	専門係員	2級	所属部署の中心的立場で業務を遂行	○担当業務に関して 専門的な 技術と知識を有し、安全かつ的確に業務を遂行 ○業務に関する課題を発見し、解決に向けて取組む ○新人(新入)職員の研修・教育を 実施	・介護福祉士or正看護師or准看護師orPTorOT	—	—	基本給150,000～ (昇給幅2,000)	20年で昇給停止
	係員	1級	担当業務を安全かつ的確に遂行	○担当業務に関して 適切な 技術と知識を有し、安全かつ的確に業務を遂行 ○法人理念、経営戦略等を理解し、業務に必要な制度や法令等に関する知識を習得	—	—	—	基本給140,000～ (昇給幅1,300)	10年で昇給停止