

社会福祉法人なごみ会

中期経営戦略（2018～2020年度）の進捗状況

【全体状況】

今期は、「働きやすい・働きたい職場づくり」を最大のテーマに取り組みました。具体的な事項とその成果は以下のとおりです。

また、戦略事項には盛り込まれていない【ノーリフティングケア】【ユマニチュードのケア】といった先進的ケアにも取り組み始めました！

2018

【環境・処遇】

- ①個人調書導入
⇒導入済み（個別面談前に希望や個人事情を把握）

2020

【レベルアップ】

- ①研修の体系化 ⇒19年度より年度計画を策定
- ②新賞与制度の導入 ⇒（検討中）

【地域貢献】

- ③地域貢献事業の新規展開 ⇒なごみプレイスつぼうちを活用した「集いの場」づくり
- ④新規展開事業の検討 ⇒22年度より法人後見事業を実施

2019

【環境・処遇】

- ②俸給表の全面見直し(昇給額UP) ⇒見直し済み（俸給表はHPで公開）
- ③キャリアパスの全面見直し ⇒見直し済み（HPで公開）
- ④諸手当の充実 ⇒住居、職員紹介、年末年始手当等々を新設（HPで公開）
- ⑤定年延長（60才→65才）⇒延長済み
- ⑥資格取得支援制度導入 ⇒資格取得支援手当を新設（合否や継続勤務を問わない）
- ⑦正職員への積極登用(職員区分を明確化) ⇒これまで9名を正職に転換
- ⑧介護記録の電子化 ⇒導入済み（Notice（iPodTouchで入力）は県内初導入）
- ⑨新制服の導入 ⇒制服プロジェクトチームで検討し、導入済み
- ⑩かけはし福江大規模改修 ⇒福江短期の個室化を先行実施
- ⑪職員の「楽しみ」拡充 ⇒全職員の誕生日に「お食事券」を贈呈
- ⑫休暇制度を充実 ⇒採用時から10日間の年休付与・子の看護休暇の有給化etc.
- ⑬退職金制度の明確化 ⇒対象職員や支給額を明確化

【レベルアップ】

- ⑭人事異動の定例化 ⇒実施済み（職員の個別事情に配慮）
- ⑮広報予算の重点化 ⇒実施済み（オリジナルクリアファイル等を作成）
- ⑯「顔なじみ」交流の展開 ⇒感謝祭として実施
- ⑰業務マニュアルの統一化 ⇒「介護業務マニュアル」を作成
- ⑱新人育成システム制定 ⇒「メンター制」と「OJTチェック表」を導入
- ⑲きょうだい割引の検討(学童) ⇒20年度から実施
- ⑳訪問・サ高住事業の在り方検討 ⇒21年度よりサ高住の家賃・食事代を見直し



社会福祉法人なごみ会

つなぐかけはしつなかる架け橋

